

Letto, confermato e sottoscritto
IL PRESIDENTE
De Maria Stefano


IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Nella Veca

PARERI EX ART. 49 T.U.EELL. 267/2000

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
De Maria Stefano


Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione:

☐ ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi;

☐ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari, come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

☐ è stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art. 135, comma secondo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 01 AGO 2019
IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Nella Veca

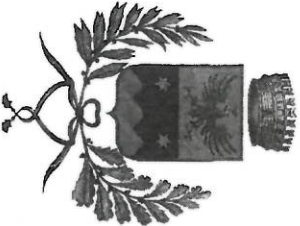


CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Lì IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.
Lì IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI LOREGGIA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

☒ ORIGINAL

☐ COPIA

N. 33

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno duemiladiciannove, addì trentuno del mese di luglio alle ore 20.55 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	PRESENTI	ASSENTI
DE MARIA STEFANO	X	
MARCHESA GRANDI PAOLO	X	
BATTI MATTIA	X	
TOTALI	3	

Partecipa il Segretario comunale dr.ssa NELLA VECA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, De Maria Stefano, in qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2016/2018, che prevede:

- all'art. 13, la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative quali posizioni di lavoro che richiedono:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria D, sulla base e per effetto d'un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL sopra citato;

- all'art. 7, c. 2, lett. v), la contrattazione collettiva integrativa per i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

- all'art. 5, c. 3, lett. d) ed e), il confronto sui criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, e sui criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Rilevato che l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative trova giustificazioni oggettive, da un lato, nelle esigenze organizzative degli enti di disporre di strutture flessibili in grado di raggiungere obiettivi complessi, dall'altro, nelle necessità di valorizzare le professionalità interne; le posizioni organizzative, trattandosi di incarichi temporanei, rappresentano uno strumento volto a potenziare un modello organizzativo orientato al conseguimento dei risultati;

Dato atto che è intendimento dell'Amministrazione istituire l'Area delle Posizioni Organizzative nell'ambito della nuova contrattazione nazionale e che conseguentemente è stato predisposto un apposito Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative che disciplina le procedure per l'istituzione delle P.O. nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018, nonché le diverse competenze per il conferimento dei relativi incarichi, allegato alla presente;

Dato altresì atto che:

- il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario

stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale della categoria D (titolare delle posizioni organizzative);

- che l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre quello relativo alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione, da corrispondersi a seguito di valutazione annuale;

Rilevato che, sulla base del Regolamento, sopra specificato, si stabiliscono i gradi di retribuzione di posizione che tengono conto della complessità gestionale e del grado di responsabilità;

Ritenuto altresì di stabilire l'importo percentuale della retribuzione di risultato stabilendo lo stesso nella misura del 15 % della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

Dato atto che l'Amministrazione ha trasmesso con mail in data 1° luglio 2019 la suddetta bozza di Regolamento alle OO.SS ai fini dell'informazione preventiva, e che a norma dell'art. 5 del CCNL 21.05.2018 le parti sindacali non hanno richiesto un confronto;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, reso ai sensi dell'art. 49 TUEL 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Servizio;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare il Regolamento Posizioni Organizzative, composto da n. 12 articoli, nel che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di incaricare l'ufficio segreteria alla trasmissione del Regolamento alle OO.SS. territoriali e al Nucleo di Valutazione;
3. Di pubblicare nel sito istituzionale dell'Ente il Regolamento testé approvato, sia nella raccolta dei regolamenti sia nella sezione Amministrazione Trasparente.