

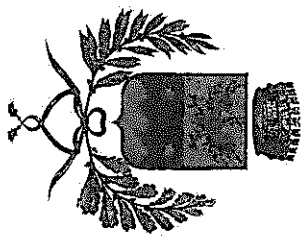
Letto, confermato e sottoscritto
IL PRESIDENTE
De Maria Stefano
IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Nella Veca
Nella Veca

PARERI EX ART. 49 T.U. ELL. 267/2000
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
De Maria Stefano
Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Mondin Noemi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
Si attesta che copia della presente deliberazione:
☐ ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi;
☐ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari, come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
☐ è stata comunicata al Prefetto, ai sensi dell'art. 135, comma secondo, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
Lì 23 GEN 2020 IL SEGRETARIO COMUNALE
dr.ssa Nella Veca
Nella Veca

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)
Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.
Lì IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.
Lì IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI LOREGLIA
PROVINCIA DEL VERBANO - CUSIO - OSSOLA

☒ ORIGINALE
☐ COPIA
Nr. 50

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Programma triennale del fabbisogno di personale 2020-2022. Piano annuale delle assunzioni anno 2020.

L'anno duemiladiciannove, addì diciannove del mese di dicembre alle ore 21.15 nella sala delle adunanze.
Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	DE MARIA STEFANO	Sindaco	PRESENTI	ASSENTI
	MARCHESA GRANDI PAOLO	Vicesindaco	X	
	BATTI MATTIA	Assessore	X	
TOTALI			3	

Partecipa il Segretario comunale dr.ssa Nella Veca, la quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti, De Maria Stefano, in qualità di Sindaco pro - tempore, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27/12/1997, n. 449, stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, stabilisce che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa relativa agli enti locali disestati e strutturalmente deficitari;
- il successivo art. 91, comma 1, del predetto decreto legislativo, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

DATO ATTO che la legislazione attuale prevede la gestione in forma associata delle funzioni per cui non si ritiene opportuno non prevedere alcuna assunzione in attesa che venga definito il quadro esigenziale d'intesa con i comuni associati;

SPECIFICATO pertanto che la programmazione triennale potrebbe nel corso del tempo subire variazioni derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000 dal Responsabile del Servizio;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE il programma di fabbisogno di personale per il triennio in oggetto indicato, come definito nell'allegato prospetto, che evidenzia l'intenzione dell'Ente di non procedere ad assunzioni di personale in attesa che venga definito il quadro esigenziale d'intesa con i comuni associati;
2. DI SPECIFICARE pertanto che la programmazione triennale potrebbe nel corso del tempo subire variazioni derivanti da mutate esigenze di servizio o da novità legislative.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2020
Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2021
Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2022
Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato.